

מגיעות ושיפוטי צדק:

למי מגיע לקבל יותר ולמה?



דליה מור

עדיין מרוויחות פחות מגברים בממוצע, וההחזרים של נשים על השקעות בהון אנושי (כמו השכלה, הכשרה, ניסיון) הם נמוכים משל גברים (Reskin and Hartmann, 1986; Moore, 1988). המחקר שערכתי מתמקד בתפיסות הצדק של גברים ונשים את השכר שהם מקבלים ובתחושת המגיעות שלהם (זאת אומרת – מהו השכר שהם חושבים שמגיע להם לקבל תמורת העבודה שהם עושים). זאת, תוך בחינת ההשלכות האפשריות של שכרן של הנשים על תפיסת המגיעות שלהן בהשוואה לתפיסת המגיעות של גברים (Moore, 1991).

השתתפות נשים בכוח העבודה גדלה בהתמדה בעשורים האחרונים והיא עומדת על קרוב ל-50% מכלל המועסקים כיום. אבל עדיין, מרבית הנשים עובדות במקצועות נשיים (מקצועות שרוב המועסקים בהם נשים, כמו מורות, גננות, פקידות ומזכירות, אחיות, עובדות סוציאליות וכו'). מקצועות אלו, שניכרים בשעות העבודה הנוחות יחסית (פחות שעות עבודה לשבוע, פחות צורך להקדיש שעות נוספות, גמישות בשעות עבודה וכו') הם מקצועות שהשכר בהם הוא בדרך כלל נמוך מאשר במקצועות גבריים. יתרה מזאת, במרבית המקצועות – נשיים וגבריים כאחד – נשים

